Informe sobre Contrato de los Miembros del Grupo

Integrantes del grupo C1.026:

* Ignacio Blanquero Blanco ([ignblabla@alum.us.es](mailto:ignblabla@alum.us.es))
* Adrián Cabello Martín ([adrcabmar@alum.us.es](mailto:adrcabmar@alum.us.es))
* María de la Salud Carrera Talaverón ([marcartal1@alum.us.es](mailto:marcartal1@alum.us.es))
* Joaquín González Ganfornina ([joagongan@alum.us.es](mailto:joagongan@alum.us.es))
* Natalia Olmo Villegas ([natolmvil@alum.us.es](mailto:natolmvil@alum.us.es))

Fecha: Sevilla, 16 de Febrero 2024

Tabla de contenido

[Resumen del Informe 3](#_Toc158973266)

[Historial de Versiones 4](#_Toc158973267)

[Introducción 5](#_Toc158973268)

[Miembros del Grupo 6](#_Toc158973269)

[Blanquero Blanco, Ignacio (Estudiante 3) 6](#_Toc158973270)

[Cabello Martín, Adrián (Estudiante 4) 6](#_Toc158973271)

[Carrera Talaverón, María de la Salud (Estudiante 1 - PM D01) 6](#_Toc158973272)

[González Ganfornina, Joaquín (Estudiante 5) 7](#_Toc158973273)

[Olmo Villegas, Natalia (Estudiante 2) 7](#_Toc158973274)

[Declaración de Compromiso 8](#_Toc158973275)

[Rendimiento 9](#_Toc158973276)

[Conclusiones 11](#_Toc158973277)

[Bibliografía 12](#_Toc158973278)

# Resumen del Informe

En este informe se describe el esfuerzo realizado y a realizar por todos los miembros del grupo, se declara el compromiso que todos adquieren con el proyecto y el entendimiento del dominio del mismo y se especifican las recompensas y consecuencias de realizar un buen trabajo o no, respectivamente. Se describe además la forma de proceder en caso de despedir a un miembro del grupo de trabajo.

# Historial de Versiones

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Versión** | **Contenidos** | **Fecha** | **Contribuyente(s)** |
| V1.0 | Versión inicial redactada por la Project Manager. Adición de apartados específicos a la plantilla. | 15/02/2024 | Mª de la Salud Carrera Talaverón |
| V1.1 | Relleno de la información personal de cada miembro del grupo. Firma de la declaración. Relleno de la tabla de tareas asignadas y completadas. | 15/02/2024 | Ignacio Blanquero Blanco  Adrián Cabello Martín  Mª de la Salud Carrera Talaverón  Joaquín González Ganfornina  Natalia Olmo Villegas |
| V1.2 | Tareas terminadas y rendimiento. Conclusiones. | 16/02/2024 | Mª de la Salud Carrera Talaverón |

# Introducción

En este informe encontrará información relativa a los componentes del equipo de trabajo, los objetivos que se pretenden conseguir durante el desarrollo del proyecto, indicadores de un buen y mal rendimiento, así como sus consecuencias, y finalmente, el rendimiento de cada miembro del grupo.

En el apartado “Miembros del Grupo” se describe el proceso de selección de los componentes del equipo. Por cada estudiante, se proporciona su información de contacto, el número de estudiante dentro del grupo y una fotografía reciente.

A continuación, se encuentra una declaración firmada por todos los miembros del grupo, que incluye la información recibida sobre la asignatura, los objetivos a cumplir y el compromiso de trabajo en equipo.

El apartado “Rendimiento” incluye lo que define un buen, mal, mejorable y excelente rendimiento, así como lo que supone tener cada uno de ellos (recompensas y castigos). Además, se pueden ver estos criterios aplicados al trabajo realizado por cada miembro del grupo durante el primer entregable.

Finalmente, el último apartado se trata de una retrospectiva a modo de conclusión del informe.

# Miembros del Grupo

Todos los miembros componentes del grupo C1.026 fueron seleccionados por la Project Manager (de la primera entrega) a razón de haber trabajado con todos ellos anteriormente en otros proyectos, tanto por separado como todos juntos; es decir, se conocía de antemano la compatibilidad de los candidatos, así como su buen desempeño y rendimiento en proyectos grupales.

## Blanquero Blanco, Ignacio (Estudiante 3)

Email corporativo: [ignblabla@alum.us.es](mailto:ignblabla@alum.us.es)

## Cabello Martín, Adrián (Estudiante 4)

Un joven con una playera de color negro

Descripción generada automáticamenteEmail corporativo: [adrcabmar@alum.us.es](mailto:adrcabmar@alum.us.es)

## Carrera Talaverón, María de la Salud (Estudiante 1 - PM D01)

Email corporativo: [marcartal1@alum.us.es](mailto:marcartal1@alum.us.es)

## González Ganfornina, Joaquín (Estudiante 5)

Email corporativo: [joagongan@alum.us.es](mailto:joagongan@alum.us.es)

## Olmo Villegas, Natalia (Estudiante 2)

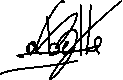
Email corporativo: [natolmvil@alum.us.es](mailto:natolmvil@alum.us.es)

# Declaración de Compromiso

Los miembros del grupo C1.026 de la asignatura DP2 (curso 2023/2024) declaran:

* Que han leído, comprendido y estudiado el proyecto docente de la asignatura, con especial énfasis en los procesos de evaluación tanto de la parte teórico-práctica como del proyecto grupal, incluyendo el peso que tiene su colaboración individual y como equipo en la nota del mismo.
* Que se comprometen a trabajar en equipo, facilitando la colaboración con el resto de los miembros del grupo.
* Que se comprometen a desarrollar al máximo sus capacidades para obtener la nota mínima en cada entrega e implementar dentro de lo posible los requisitos que aumenten la calificación del proyecto.

Firmado,



Sevilla, a 16 de Febrero de 2024

# Rendimiento

En este proyecto se considerará un “buen rendimiento” cuando el miembro del grupo al que se esté considerando haya realizado todas sus tareas obligatorias (tanto individuales como grupales) a tiempo para la entrega.

Asimismo, se considerará un “mal rendimiento” cuando el miembro del grupo no haya podido completar sus tareas obligatorias individuales, y un “rendimiento mejorable” cuando haya podido completar sus tareas individuales a costa de que otro compañero haya realizado por él las tareas obligatorias grupales que tenía asignadas.

Adicionalmente, se considerará un “excelente rendimiento” cuando el estudiante haya completado algunas de sus tareas suplementarias además de las obligatorias, o cuando haya completado sus tareas obligatorias muy rápidamente.

Aquellos estudiantes que tengan un mal rendimiento durante dos entregas consecutivas o más, serán despedidos del grupo. Los que tengan un rendimiento mejorable no serán despedidos, pero estarán obligados a realizar sus tareas en un plazo de tiempo menor, para que los estudiantes con excelente y buen rendimiento puedan revisar sus tareas con el tiempo suficiente como para solicitarles que las corrijan en caso necesario.

El estudiante que haya tenido un rendimiento excelente en una entrega será el Project Manager de la entrega siguiente. Si varios estudiantes han tenido excelente rendimiento, estos se pondrán de acuerdo para decidir quién de los dos asumirá el rol. En caso de que ningún estudiante haya tenido más que un buen rendimiento, el Project Manager será un miembro del grupo al azar. Lo ideal sería que ningún estudiante fuera Project Manager más de una vez, pero si es necesario así se hará.

Teniendo en cuenta estos indicadores, podemos definir el rendimiento de cada uno de los miembros para la primera entrega de la siguiente manera:

| **Estudiante** | **Tareas asignadas** | **Tareas completadas** | **Rendimiento** |
| --- | --- | --- | --- |
| Estudiante 1  María Carrera | Task 001 – Group, Mandatory  Task 002 – Group, Mandatory  Task 003 – Individual, Mandatory  Task 012 – Group, Suplementary  Task 015 – Individual, Suplementary  Task 019 – Individual, Suplementary | Task 001  Task 003  Task 015  Task 019  Task 012  Task 002 | Excelente |
| Estudiante 2  Natalia Olmo | Task 004 – Individual, Mandatory  Task 008 – Group, Suplementary  Task 009 – Individual, Suplementary  Task 010 – Individual, Suplementary | Task 004  Task 009  Task 008  Task 010 | Excelente |
| Estudiante 3  Ignacio Blanquero | Task 005 – Individual, Mandatory  Task 011 – Group, Suplementary  Task 016 – Individual, Suplementary  Task 020 – Individual, Suplementary | Task 005  Task 016  Task 020  Task 011 | Excelente |
| Estudiante 4  Adrián Cabello | Task 006 – Individual, Mandatory  Task 013 – Group, Suplementary  Task 017 – Individual, Suplementary  Task 021 – Individual, Suplementary | Task 006  Task 017  Task 021  Task 013 | Excelente |
| Estudiante 5  Joaquín González | Task 007 – Individual, Mandatory  Task 014 – Group, Suplementary  Task 018 – Individual, Suplementary  Task 022 – Individual, Suplementary | Task 007  Task 018  Task 014  Task 022 | Excelente |

# Conclusiones

Aunque todos los miembros del grupo han puesto de su parte para poder realizar la entrega a tiempo, se debería haber comenzado mucho antes a desarrollar las tareas, puesto que en dos días hemos tenido que solucionar todos los conflictos con los que nos hemos encontrado, completar nuestras tareas y escribir todos los informes.

Sumado al agobio de crear el proyecto y el repositorio de GitHub lo más rápido posible, al no haber discutido anteriormente sobre la política de ramas, commits y tareas, los primeros commits y merges se han hecho la mayoría de veces sin criterio, hasta que nos hemos puesto de acuerdo sobre cómo realizarlos. Esto ha provocado que las primeras contribuciones al repositorio de GitHub sean algo caóticas. Afortunadamente, no pasó demasiado tiempo hasta que formalizamos y unificamos el modo de trabajo.

Todas las tareas obligatorias se realizaron a tiempo y con éxito, e incluso se han desarrollado algunas de las tareas suplementarias. Por tanto, aún teniendo en cuenta la mala organización inicial, el grupo está satisfecho con el trabajo desarrollado, sin dejar de ser conscientes del margen de mejora de cara a futuras entregas.

# Bibliografía

En blanco a propósito.